

Online-Workshop: Nachfolgeplanung aktiv gestalten

Impulse für Ihre strategische Nachfolgeplanung

Ihr Nutzen für die Praxis:

In den nächsten 5 – 10 Jahren verlassen 20 – 30 % der Belegschaft die Unternehmen. In diesen Zahlen sind noch nicht die Menschen eingerechnet, die sich aus anderen Gründen von einem Unternehmen trennen bzw. die sich wegen einer fehlenden Arbeitgeberattraktivität erst gar nicht bewerben werden. Zeit also sich mit dem wichtigen Thema "Nachfolgeplanung" zu beschäftigen. Schließlich sichert eine strategische Nachfolgeplanung die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Mögliche Inhalte:

- Aktuelle Nachfolgeplanung analysieren
- Schlüsselpositionen (Risikoanalyse) identifizieren
- Zukunftskompetenzen festlegen
- Formate zur Sicherung der Nachfolgeplanung nutzen
- Definition von Karriere geben
- Führungskräfte als Nachfolgeplaner/Talententwickler einsetzen
- KPIs vorstellen und besprechen
- Neue Wege in der Nachfolgeplanung gehen

Besonderheit:

In diesem interaktiven Online-Workshop möchten wir mit Ihnen ins Gespräch kommen und über Möglichkeiten der Umsetzung in Ihrem konkreten Bereich diskutieren. Im Vorfeld klären wir gemeinsam Ihre thematischen Schwerpunkte, damit wir Ihre "Unternehmensrealität" integrieren können.

Mögliche Methoden:

Vortrag, Diskussion, Umfragen, Moderation, Experimente, Reflexion, Transfersicherung in die Praxis

Zielgruppe:

HR-Bereich | Führungskräfte

Zeitfenster:

4 Stunden

Rahmenbedingungen:

Termin, Zeitfenster, technische Voraussetzungen nach Vereinbarung

Anmerkung:

Der Impuls-Workshop ist Teil unseres Angebots "HR-Zukunft 2030", das wir ausschließlich als unternehmensinterne Maßnahme anbieten. Zu weiteren HR-Angeboten sprechen Sie uns bitte an.