

Training: Vom Kollegen zur Führungskraft

Das Starttraining in die neue Führungsrolle

Ihr Nutzen für die Praxis:

Das Training dient zur Vorbereitung und Orientierung auf die neue Rolle als Führungskraft. Gerade der Übergang vom Kollegen zur Führungskraft bietet einige Fallstricke, die wir gemeinsam in diesem Training bearbeiten werden.

Dazu gehört in erster Linie die Schärfung Ihrer neuen Führungsrolle und damit das Selbstverständnis nicht „Everybody´s Darling“ zu sein. Wir klären zudem was moderne Führung ist und worin die Grenzen liegen. Daneben reflektieren wir einige ausgesuchte Führungsfälle aus der Praxis, damit Sie ein erstes Rüstzeug für schwierige Führungssituationen erhalten.

Mögliche Inhalte/Ziele:

- Meine neue Rolle als Führungskraft erkennen
- Führung der eigenen Person (Selbstführung) reflektieren
- Gruppendynamik analysieren
- Teams managen
- Delegation: Ankommen und abgeben
- Schwierige Führungssituationen meistern
- Feedback geben und nehmen

Mögliche Methoden:

Beratungs-/Coachingansätze, Feedback (Video), Kollegiale Beratung, Reflexion, Transfersicherung in die Praxis, Vortrag

Mögliche Transfermaßnahmen:

Fotoprotokoll, Maßnahmenplan, Umsetzungs-Zertifikat

Zielgruppe:

Potenzialträger

Zeitfenster:

1-2 Tage

Rahmenbedingungen:

nach Vereinbarung

Anmerkung:

Das Training ist Teil unseres Angebots "FührungsLAB 2019", das wir ausschließlich als firmeninterne Maßnahme anbieten.