



Die Führungskraft als Talententwickler

„Der Wettbewerb der Zukunft wird nicht von Produkten, sondern von Menschen entschieden.“ Damit hängt der maßgebliche Erfolg eines Unternehmens von den richtigen Mitarbeitenden ab – von den Erfahrungen, den Fähigkeiten, der Motivation sowie deren Identifikation zum Unternehmen. Deshalb benötigt jede Organisation eine Führungskultur, die Talente bindet und motiviert.

Wie war das noch: „Menschen verlassen nicht ihre Unternehmen, sondern ihre Führungskräfte.“ Gerade vor dem Hintergrund des aktuellen Fachkräftemangels wird das Führen bzw. Entwickeln von Talenten zu einer Schlüsselfunktion. Eine Entwicklung die der Managementberater John P. Kotter schon vor vielen Jahren mit seiner Forderung angeregt hat, Führungskräfte stärker in das aktive Talentmanagement einzubinden. „Die Führung ist für ihr Personal verantwortlich, nicht die Personalabteilung.“

Allerdings vermisse ich bis heute konkrete Angebote im Rahmen der aktuellen Führungskräfte-Programme in den Unternehmen, die über die Standards u.a. von Mitarbeitergesprächen reichen. Das Thema „Talent Management“ wird zumeist nur am Rande gestreift. Dabei ist die Bindung von bestehenden Mitarbeitenden im Vergleich zum Recruiting neuer Mitarbeitenden wesentlich kostengünstiger. In diesem Zusammenhang wäre es für viele Unternehmen ratsamer, mehr Geld in die richtigen Themen im Rahmen der Führungskräfte-Programme zu investieren.

Fazit:

Die Führungskraft als Talententwicklerin bzw. Talententwickler könnte ein interessantes Lern-Projekt sein, um die Führungskräfte auf ihre neue Rolle vorzubereiten. Dabei wäre mir wichtig, dass eine solche Maßnahme nicht einseitig durch die Personalentwicklung aufgesetzt wird, sondern nur im Team gemeinsam mit den Führungskräften entwickelt werden kann.

Denken Sie daran: „Talente sind die wichtigste Währung im Überleben von Organisationen. Die Organisation, die viele Talente an sich binden kann, ist bereit für die Zukunft.“ (*Angelehnt an die Tatsache, dass Talente in der Antike eine Währung waren.*)

Wir unterstützen Sie gerne mit unseren (virtuellen) Workshops zu diesem Thema und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam den Weg in ein erfolgreiches Talent Management.